

# 2024 年 SEM 集团中级管理职培训 最终场 Workshop

住化电子管理（上海）有限公司  
地域统括人事部

2024 年 11 月 13 日下午，2024 年度 SEM 集团中级管理职系列培训的最终场 workshop 圆满结束。至此，集团本年度的所有培训已完美落下帷幕。

本次 Workshop 作为前三次培训的后续跟进课程，以学员培训成果的发表为主，课程中通过林云老师的引导，大家分享学习心得，互相答疑解惑，不仅是对各位学习成果的验收，也达到了很好的交流互动效果。下面就来看看 4 个小组的精彩发表内容：

## 组 1 如何提高转岗员工与工作适配性

第 1 小组的组员由 SEM 的 RC、法务、财务以及技术开发、电子材营业和营业开发部门的 6 位成员组成。该小组的课题主要探讨的是公司中转岗员工这一类型的员工，从员工个人素质提升、文化融入、人际关系建立、工作环境适应以及激励机制建立五个角度，宏观全面地分析了提升此类员工与转岗后岗位匹配度的策略。

## 组 2 如何高效沟通

第 2 小组主要来自于 SEMW 的品保和工务，他们分享了一个实际工作中真实发生的供方品质问题的沟通案例，通过详细梳理案件的经纬过程，分析出各个环节的问题点，从而总结出今后的主要改善方向：包括认同和减少双方的立场差异、理解规则和流程的差异、加强 Face-to-Face 的交流、以及包容差异自我调整等，从而逐步提高工作的沟通效率。

## 组 3 团队管理

第 3 小组的成员来自于 SEMW 和 WPL 的 OF 制造、产品设计、技术、技术革新和制造部门，及主题为根据员工不同特点有效地发挥团队力量，具体运用的模型为情境领导理论。该组成员首先通过技能评估与性格特点分析了现有团队中的员工，从分析结果可见，目前现状中 M4 和 M1 类型的员工占比较低，M2 和 M3 占比较高。其次为明确不同类别员工的问题点及其真因，从而针对不同员工制订个性化管理策略，因人而异的进行管理。在此该小组成员还运用业绩目标管理、培训计划、员工访谈等工具和方法形成了具体的实施计划。最后该小组也提出管理者需要持续反馈与改进，对团队成员的工作表现进行定期评估，帮助其成长。

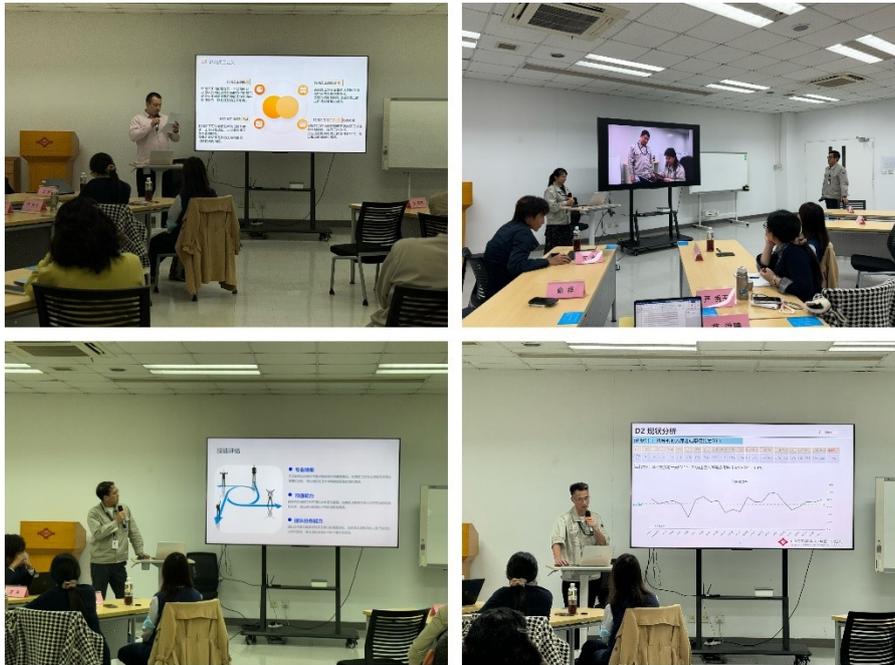
## 组 4 如何提升出货效率

第 4 小组由 SEMW 的总务人事、IT、采购物流、生产管理、物流业务部的 6 位同事组成。他们以机种别入库达成率较低、物流车辆装货等待时间长的现状出发发现问题，利用 4M 理论和 5Y 分析法层层剖析，最终形成 4 个对策：包括开发自动排产计划系统、追击紧急采购流程、增设紧急订单对应流程、和线标救济措施等。目前该小组已在 11 月前完成了其中 3 个对策的实施，且从短期来看提升了近 17% 的入库达成率。

从各小组精心准备的发表来看，大家都非常认真且在积极地将培训所学运用到实际工作中。Workshop 的最后，林云老师再次强调了职务领导力、人际管理领导力、业绩领导

力和教练型领导力对于一名管理者的重要性。在所学知识之外，林老师也建议在做的各位中层管理干部可以利用工作之余通过学习组织行为学、多听宏观经济讲座等方式提升个人学习能力和认知，调整管理思路，衷心期待大家的成功！

### 活动现场照片：



### 小组课题发表



### 拍摄纪念合影